

EL SINDICAL

INFORMATIVO Y NOTICIAS



TAMBIÉN ENCUENTRE EN ESTA EDICIÓN:

- Y ahora... ¿por qué es que joden los directivos?
- El prisma de los verdaderos colores.
- La obsolescencia programada en Cartón Colombia.
-
- Cumpleaños de Agosto y Septiembre.

El pueblo colombiano se acostumbró a ser violentado en todos sus derechos, y por el miedo a ser una de las víctimas del Estado, a guardar silencio. Esta violencia no es solo desde las oscuras fuerzas de los montañas y las ciudades, sino de todas partes. La violencia se convirtió en cultura, y toda la sociedad parece verse envuelta en sus garras. El mundo empresarial no escapa a esta forma de hacer las cosas. El autoritarismo, la imposición, la discriminación y la persecución son el diario vivir de aquellos que reclaman por sus derechos, su reacción tardía los ha llevado perder terreno. Solo en algunos escenarios y a veces con torpeza, la unión de los ciudadanos frente a la desigualdad hizo visible sus reclamos y ahora tienen alguna respuesta a estos.

En consecuencia con lo anterior, la problemática que hoy viven los compañeros de la planta de sacos, ese cáncer que llevó su cierre, seguramente hará metástasis. Hoy no sabemos que otro órgano será amputado y esperemos no ser testigos de esa muerte lenta.

Hoy se extiende la invitación a ser parte de **SINTRACARCOL** para juntos trabajar y luchar contra esa enfermedad que nos aqueja, eres parte y haces parte, no dejes que te quiten algo que también hace parte de ti. **¡Sindicalízate!**

Y AHORA... ¿POR QUÉ ES QUE JODEN LOS DIRECTIVOS SINDICALES?



Antes de entrar a tratar de dar respuesta a este interrogante, se hace necesario repasar algunos acontecimientos recientes que nos coloquen en contexto, para así entender de forma más profunda la actualidad del Sindicato de Cartón Colombia.

Hace tan solo un par de días, el país fue sacudido por un violento movimiento social sin precedentes en la historia actual, durante ese tiempo y por presión de los manifestantes surgieron voces de todos lados con mensajes de unión, solidaridad, compañerismo, respeto y un sin número de reivindicaciones más. Frente a ello, y para que las empresas pudiesen reiniciar labores, desde Cartón Colombia también prometían esta vida y la otra: inclusión de los jóvenes a la vida laboral, capacitación, inversión en las comunidades, etc.

A los trabajadores de Cartón Colombia, se les invitaba a "ponerse la camiseta" para levantar la empresa golpeada por el paro, al equipo de la planta de sacos se le pedía que no bajaran la guardia porque el sector productivo reclamaba sus productos para su reactivación; que estuvieran tranquilos que sus puestos de trabajo se respetarían, pero todo era solo una cortina de humo, ya se veía la desconexión de los administradores con sus subalternos, respuestas confusas sin fundamentos y rumores de pasillo que terminaron en la estocada final: EL CIERRE DE LA PLANTA DE SACOS YUMBO.

Y entonces, indignados los trabajadores de esa planta, ven cómo el lugar donde dejaron parte de su vida y donde permanecían a diario hasta por dos turnos seguidos varias veces a la semana ya no está. Se la llevaron sin dar explicaciones, a producir a otro lado. Y aunque muchos no lo comprendan, varios de esos trabajadores se sienten mutilados, sienten un vacío por falta de respuestas, ellos no solamente necesitan saber que no serán despedidos, o que serán reubicados, sino, en qué condiciones se hará todo eso y, sobre todo, quienes estamos sindicalizados, nos preguntamos ¿qué pasará con esos puestos de trabajo y con la escala salarial?

Y AHORA... ¿POR QUÉ ES QUE JODEN LOS DIRECTIVOS SINDICALES?



Ustedes, compañeros, a veces creen que lo que hacemos es "joder", pero déjenos explicarles que la pérdida de sacos, es la pérdida de miles de derechos y oportunidades tanto para ustedes como trabajadores, como para la juventud que, sin más, ahora tendrá que atenerse a condiciones laborales precarias cuando deseen hacer parte de la empresa. El sindicato nunca lucha y emprende una pelea sin ninguna razón. Y aunque la empresa se encargue a diario de estigmatizar nuestra labor, con orgullo decimos que no nos callarán. Y pese a que la empresa, por tener a su disposición muchas herramientas, hace parecer que le debemos agradecer todo lo que hoy tenemos, nos encargaremos de por este medio y todos los que tengamos disponibles, hacerles saber a nuestros compañeros que muchos de esos beneficios de los cuales hoy gozamos, los consiguió el sindicato en todos sus años de resistencia.

Hoy nuestra voz reúne todo el dolor e indignación de quienes vieron desaparecer el oficio con que soñaron construir su vida. Hoy estamos convencidos de que ellos conocían de primera mano cómo se sentía la gente de sacos y cómo habían sido tratados, pero no les importó.

Hoy se quiere que sepa que siempre habrá una voz que se desgarrará cuando una injusticia ocurra en Cartón Colombia, y que los directivos de SINTRACARCOL; no somos enemigos de la empresa, ni de sus directivos administrativos, no buscamos protagonismos particulares que traigan beneficios individuales y no nos paramos frente a la compañía solamente a "joder" como lo expresan algunos desde la comodidad del escritorio, negando así que los trabajadores que pertenecen al sindicato también venden su fuerza de trabajo y le meten el hombro, porque tienen un propósito, crear una vida digna para los trabajadores y sus familias.

Seguiremos hablando del cierre de la planta sacos, espera nuestro podcast.

EL GOBIERNO NOS ENGAÑA NOSOTROS LE MOSTRAREMOS SU REALIDAD

En el marco de la protesta social en Colombia cabe resaltar que, a pesar del enorme espíritu combativo de nuestros jóvenes y de una gran parte de la población civil, el gobierno nos engañó. Pese a que estos expresaron su enojo e inconformismo con este sistema corrupto y opresor que nos gobierna; el mismo que ha logrado socavar las oportunidades de trabajo y educación dignas, así como también de una esperanza de vida más generosa para la gran mayoría del pueblo, nada ha cambiado. El tiempo nos ha demostrado que este gobierno no solo es corrupto e incapaz, sino también sordo e indolente.

Desde que el gobierno nacional decidió responder con violencia y represión a los justos reclamos de la ciudadanía, pudimos certificar algo que ya conocíamos o nos esperábamos: este desgobierno no quiere dialogo, solo violencia.



Hoy, meses después de que se levantó el último bloqueo en el país, vemos con un prisma los verdaderos colores desalentadores de nuestra realidad; grandes e inescrupulosos casos de corrupción (como el de MINTIC, así como el reciente capítulo que involucra a la empresa estatal 4/72 encargada de los servicios postales de Colombia), además del terrible sentimiento de que hemos sido burlados por Duque, al darnos una cachetada descarada cuando nombró en el BANCO DE LA REPUBLICA al señor Carrasquilla. Así como también y con la complicidad del senado de la república, nos aprobaron a pupitrazo limpio la "NUEVA REFORMA TRIBUTARIA", que nos sorprendió durmiendo y cansados.

Ahora solo resta esperar, que este nefasto gobierno termine su periodo y que nos quede algo de país para recuperar. Sin embargo esa decisión está exclusivamente en manos del pueblo en las próximas elecciones, para así lograr, por lo menos, poner el primer ladrillo en lo que podría ser la reconstrucción de una nueva nación para todos nosotros.



LA OBSOLESCENCIA PROGRAMADA EN CARTÓN DE COLOMBIA

Desde hace mucho tiempo se escucha de la obsolescencia programada en computadores, celulares, Televisores y demás artículos de la vida diaria. Sin embargo, en Cartón de Colombia el personal que esta a portas de su jubilación ya obsoleto para los nuevos administradores. Durante muchos años los trabajadores se han esforzado por sacar cada día a la compañía adelante, han sacrificado tiempo personal, en familia y han sufrido enfermedades laborales, entre otras cosas.

Mientras que algunos observan la cercanía de su pensión por vejez como un más que merecido reconocimiento a los largos años de trabajo, existe un sinsabor en el ambiente pese a su gran experiencia en el Molino 4 están siendo relegados a ser un numero más en la estadística en sus años jóvenes cuando no tenían ningún tipo de restricción eran llamados a todas las capacitaciones dictadas e incluidos en todos los proyectos. Pero ahora que están a portas de salir, simplemente les dicen “ustedes van de salida, necesitamos que otros aprendan” Las grandes preguntas son: ¿qué van a hacer con estas personas si les faltan 5 años de trabajo?, ¿por qué capacitan gente no clasificada en el puesto?, ¿qué va a pasar con ellos?, más aún cuando se tiene el personal completo y la capacitación es sobre su puesto de trabajo.

No se sabía que las personas que estaban cercano a una pensión ya eran obsoletas, será ¿qué buscan que el personal se acostumbre a ser despedido o relegado cuándo presentan algún tipo de secuela por tantos años de servicio? Los nuevos administradores cada vez más indolentes, no tienen el sentido de pertenecía que tienen los trabajadores operativos y muchos son aves de paso que duran como máximo 5 en sus cargos mientras que los obreros que se levantan cada día a cumplir sus funciones en la empresa Cartón de Colombia pueden llevar más de 35 años en sus puestos, lo que les ha generado un arraigo y un sentido de pertenecía.

Es el momento de reflexionar:

¿Vale la pena sacrificar el tiempo de mi familia por laborar sin descanso?

Escríbenos a los correos:
directivanacional@hotmail.com
comunicacionessintracarcol@gmail.co

EL SINDICALISMO ES HISTORIA, EXPERIENCIA Y VIVENCIAS

Hace poco recordé una charla de mis tiempos de contratista, cuando un trabajador que hacía parte de la administración del molino 5, le decía a otro (ya sindicalizado), con voz firme y amenazadora, que Sintracarcól se acabaría en dos años. Sumado a eso, recuerdo, le preguntó al compañero la cantidad de miembros que tenían, y al saber que eran alrededor de 34, afirmó que quizá duraría tres y no dos años.

Pasaron los días y se me fue concebida la oportunidad de ingresar a la compañía bajo la superintendencia de una persona que respeto mucho, y que afortunadamente tuve la oportunidad de expresarle ello personalmente. Sin embargo, aun con dicho respeto, agradecimiento y hasta admiración; tomé la decisión de hacer uso de mi derecho constitucional de ingresar a Sintracarcól. Derecho tan importante como lo es la vida misma.

Y cuándo me preguntaban “¿por qué?” Simplemente respondía con total convencimiento: es mi derecho de clase. La clase obrera, trabajadora y luchadora. La oportunidad de trabajar se me dio acá, pero eso no implicaba que debía pensar igual a todos y no defenderme de lo que consideraba es injusto.

Rápidamente entendí que si yo no luchaba, mi familia probablemente no tendría las mismas oportunidades que tiene hoy, que el patrono no te regala nada, que tú no eres importante por lo que haces sino por lo que sacrificas y que no es el dinero el bien más importante, sino el tiempo. El tiempo con tu familia, amigos y seres queridos, pues, aunque se esté buscando lo mejor para ellos, a veces son los más perjudicados

Envuelto ya en este camino tuve la oportunidad de conocer otra familia, una aún más grande en número y con una amalgama de personalidades y modos de pensar increíble. Crecí, y vi cómo dos generaciones de líderes hacían el intercambio cual atleta que entrega el testigo a su compañero y le confía la oportunidad de seguir. En ese pasar del tiempo me convertí en directivo y tuve la oportunidad de ver los cambios y las nuevas generaciones que se formaban en las otras seccionales. A ellos, a los que ya no están y a quienes llegan, mi admiración y respeto..

Medellín, Yumbo y Bogotá puedo decir que gozan con una buena dirigencia, cuando ves el modo y la forma como se trabaja aprendes que Sintracarcól es uno solo. De esa generación que luchó con poca formación académica y logró, pese a ello, muchos de los beneficios de los cuales gozamos hoy. Así, aun tenemos a nuestro presidente nacional.

A veces es triste ver la apatía o el desganado de algunos trabajadores que no quieren saber de la lucha obrera. Pero afortunadamente nuestra generación despertó a tiempo y empezamos a formarnos, a tener experiencia de cómo realmente debemos tratar al patrono. Hoy, podemos decir que estamos en la lucha.

Ya es tiempo que tomen la decisión de hacer parte de la historia de Cartón de Colombia y de su Sindicato. No esperas a que tu puesto de trabajo y tus beneficios estén en riesgo o a que tengas problemas con alguien. No esperes a que sea el ultimo día cuando ya no se pueda defender nada. Se necesitan atletas que empiecen su formación para recibir el testigo. Y que pasados los días puedan decir: "Ya pasaron tres años y diez más. Y todavía estamos aquí, Sintracarcól Existe con 330 afiliados a nivel nacional.

Honramos su vida y su memoria ¡Gracias compañero!



CUMPLEAÑOS DEL MES DE AGOSTO SEPTIEMBRE

QUEREMOS CELEBRAR Y FELICITAR A NUESTROS
COMPAÑEROS CUMPLEAÑEROS DE SINTRACARCOL
SECCIONAL YUMBO.

AGOSTO

Galeano Arévalo Fredy
Casañas Vaca Jaime Enrique
Triviño Salinas Jorge Alberto
Tobar Cerón Rubén Antonio
Bautista Pita Alonso Josue
Rojas Ramírez Luis Fernando
Molina Barbosa Edgar Giovanni
Muñoz Murillo Armando
Castillo Jaramillo Jorge Andrés
Zamora Andrade Gerardo
Serrano Ramos Holmes Herberth
Rodríguez Leonas Juan Carlos
Parra Higueta Maier Andrés
Zúñiga Cerón Diego Armando
Tabares Andrade Jhonny

SEPTIEMBRE

Misael Sierra Ramos
Javier Hernán Prieto Triviño
Milton Fabián Chaverra García
Beethoven Esterlín Naranjo
Heriberto Barona Escobar
Marino Vásquez Montoya
Luis Gerardo Erazo Pérez
Rubén Darío Giraldo Correa
Javier Alberto Gómez González
Robinson Alberto Martínez Sánchez
Hamilton Peláez Vásquez
Pinzón Borja Pablo Andrés
Vallecilla Asprilla Christian David
Sepúlveda Salinas Williams
Muñoz Mayorquin Alex Fernando
Mina Gonzáles Freddy
Moreno Velásquez Carlos Andrés
Serna Giraldo Cristhian Mauricio
Pantoja Busto Manuel Antonio
Domínguez Posada Julián Andrés
Moreno Isaza Diego Fernando
Recalde Vásquez Vladimir
Jiménez Rivera José Nover
Osorio Delgado Ever Alexandry
Mayorga Espinosa Gustavo Adolfo

A TODOS ELLOS
MUCHAS
FELICITACIONES Y
MILLONES DE
BENDICIONES

¡SINTRACARCOL
SIEMPRE!

¡VIVA
SINTRACARCOL!

